

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน  
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสาย อาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
1. ด้านการสรรหาและ บรรจุ บุคคล เข้า สู่ ตำแหน่ง	สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลหรือเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ดังนี้ 1. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (สำนักปลัด) จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)/(กองคลัง) จำนวน 2 อัตรา ประกาศผล วันที่ 29 เมษายน 2565	เป็นการสรรหาพนักงานจ้างมาปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของอบต.	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ “ทำงานเก่ง แก้ปัญหาได้ ประสานงานดี มีความรับผิดชอบ”	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ 1. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (สำนักปลัด) จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (สำนักปลัด)/(กองคลัง) จำนวน 2 อัตรา ประกาศผล วันที่ 29 เมษายน 2565	เป็นการสรรหาพนักงานจ้างมาปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของ อบต.	
3. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจ และความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1/2565 และ ครั้งที่ 2/2565	การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร	
4. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจ และความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565 1.ผลการพิจารณาบุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 1 ราย	บุคลากรควร มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน	

### ปัญหาและอุปสรรค

1. เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า ทำให้การบริหารงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2565 ที่ผ่านมามีเกิดความไม่คล่องตัว บ้างโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการ ภายในระยะเวลา หรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ตรงตามคุณสมบัติตำแหน่ง
2. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง