



การติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	เดือนธันวาคม	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔	
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กองคลัง	เดือนธันวาคม	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔	
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง	เดือนกุมภาพันธ์	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
(๔) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	ทุกกองงาน	ตลอดปีงบประมาณ	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การ ณ สิ้นปีงบประมาณ	
(๕) ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การ ณ สิ้นปีงบประมาณ	
(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้อุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	เดือนกุมภาพันธ์	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
(๗) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้หัวหน้างาน	ทุกกองงาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	