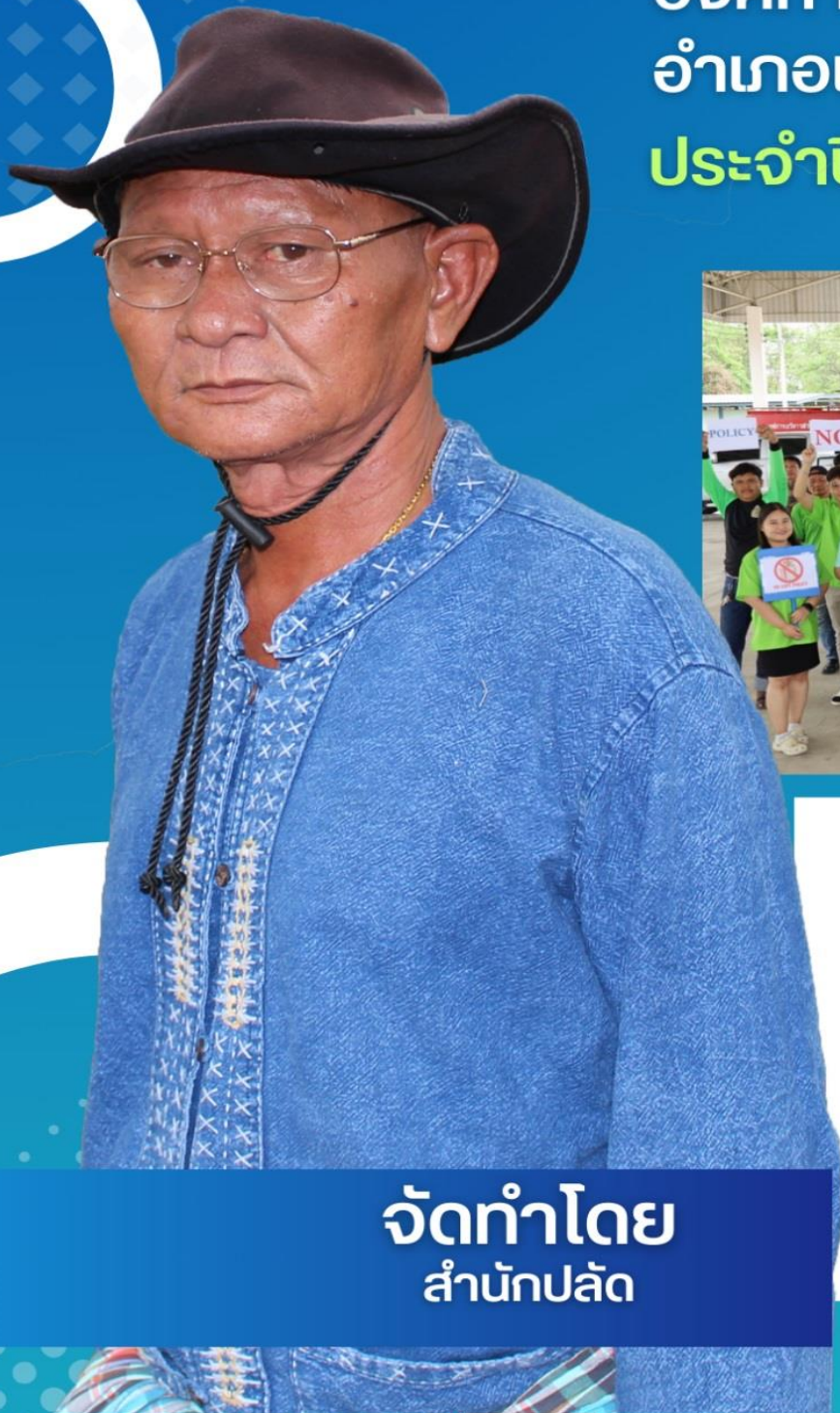




รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2566



จัดทำโดย
สำนักปลัด



ITA

ปี 2567

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวัง ให้ หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ มี การปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถ นำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน มีประสิทธิภาพ ในปีถัดไป

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้กำหนดมาตรการกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดนได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุก ระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ การใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	<ol style="list-style-type: none">1. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ2. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ3. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์, ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตภายในองค์กร, สายด่วนของ อบต. และช่องทางติดต่อ อบต. ในช่องทางต่าง ๆ	ประชาชนรับรู้ถึงช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์และการร้องเรียนทุจริตภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น เช่น Traffy Fondue, ศูนย์ดำรงธรรม	1. ประชาชนสามารถร้องเรียนเรื่องต่าง ๆ ได้มีความสะดวกมากขึ้นและทางองค์กรสามารถแก้ปัญหาได้ในทันที 2. องค์กรสามารถช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว
3. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตภายในองค์กร	1. เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานและมีความโปร่งใสในการทำงาน 2. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตภายในองค์กร	1. การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและระยะเวลาเหมาะสมในการทำงาน 2. ไม่เกิดปัญหาการทุจริตภายในองค์กร
4. เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต.	ประชาชนมีส่วนร่วมในการประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น	มีเล่มแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีโครงการจากความต้องการของประชาชน
5. เพิ่มช่องทางและส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง, แผนการจัดซื้อจัดจ้าง, แผนพัฒนาท้องถิ่น, ข้อบัญญัติงบประมาณ	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรมากยิ่งขึ้น เช่น Facebook, เว็บไซต์ขององค์กร, การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย	1. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น 2. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กรและข่าวประชาสัมพันธ์มากยิ่งขึ้น
6. ประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
7.จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการรับบริการของประชาชน เพิ่มเติมจากที่มีอยู่	มีเล่มคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการรับบริการของประชาชนมากยิ่งขึ้น	1.เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในงานและเข้าใจขั้นตอนในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น 2.ประชาชนรับทราบถึงระยะเวลาในการดำเนินการของสำนัก/กอง ต่าง ๆ